

## Comment gérer ses Ressources Humaines pour innover?

Par Bassem LABIDI

Dans l'économie de la variété, l'entreprise est appelée à innover. L'innovation est désormais la voie de développement et de réussite de l'entreprise. Pour innover, il y a lieu d'instaurer un système adéquat de Gestion des Ressources Humaines.

Une première et importante pratique que l'entrepreneur doit mobiliser c'est d'orienter ses collaborateurs vers l'apprentissage continu. L'apprentissage permet aux employés d'acquérir de nouvelles compétences techniques leur permettant de réaliser des innovations. De plus, l'entreprise se procure, à travers l'apprentissage, les nouveautés technologiques ce qui lui permet de devancer ses concurrents.

Par ailleurs, l'instauration d'une culture de l'apprentissage ne fait que renforcer le comportement d'apprentissage individuel. Cette culture de l'apprentissage peut être favorisée par la récompense, l'encouragement et la reconnaissance verbale.

Enfin, le recrutement qui est l'une des premières pratiques de Gestion des Ressources Humaines contribue énormément dans la stratégie d'innovation de l'entreprise. En effet, à travers les techniques de recrutement à savoir les tests de personnalité et les tests de créativité, il est possible d'identifier des profils de créatifs. Ceux-ci bénéficiant d'une bonne intégration dans l'entreprise et sa culture, peuvent présenter une richesse de créativité et d'innovation.